Povinnosti po priznaní podpory na ŤZP

Redakčne pripravil: Marek
Tlačová verzia: 19. 11. 2026
Aktuálny článok a prílohy na webe

Rozhodujúce zmeny sa oznamujú úradu spravidla do 8 dní. Odlišujte vlastné oznámenie zmeny od odpovede na výzvu; pri príjmových a majetkových dokladoch môže úrad určiť konkrétnu lehotu.

Osem dní na rozhodujúce zmeny

Účastník vzťahov vo veciach kompenzácie a preukazov musí do ôsmich dní oznámiť úradu zmeny rozhodujúce pre trvanie nároku, výšku alebo výplatu príspevku, jeho zánik či nárok na preukaz alebo parkovací preukaz. Zákon osobitne uvádza aj prekročenie započítateľnej majetkovej hranice 50 000 eur. Povinnosť sa teda nekončí vydaním rozhodnutia ani prvým pripísaním peňazí. Pri každej zmene si overte jej vzťah ku konkrétnej podmienke podpory a nečakajte automaticky na ďalšie ročné prehodnotenie. [1]

Čo môže byť potrebné oznámiť

Rozhodujúca môže byť zmena spôsobu prepravy, používania podporenej pomôcky, poskytovania sociálnej služby alebo okolností, z ktorých vychádzalo priznanie. Pri opatrovaní zákon výslovne požaduje do ôsmich dní oznámiť začatie odľahčovacej služby, zamestnania, pobytu v zdravotníckom zariadení aj uvedených foriem zvyšovania kvalifikácie. Samotné oznámenie ešte neznamená zánik príspevku: úrad má posúdiť skutočný vplyv podľa pravidiel. Uveďte preto presný začiatok, rozsah a osobu, ktorej sa situácia týka, namiesto neurčitej informácie o zmene rodinných pomerov. [1]

Výzva úradu má vlastnú lehotu

Na výzvu treba preukázať príjmy, majetok a ďalšie rozhodujúce okolnosti. Pri výzve podľa § 57 ods. 1 písm. e) je lehota osem dní od jej doručenia, ak úrad neurčil dlhšiu. Nezamieňajte ju s ôsmimi dňami na vlastné oznámenie zmeny. Pri príjmových a majetkových podkladoch sledujte aj konkrétnu lehotu uvedenú vo výzve. Ak chýbajúci doklad neviete včas získať, ihneď úradu opíšte prekážku a riešte ďalší postup; mlčanie ani telefonát s inou inštitúciou povinnosť nesplní. [1]

Ako pripraviť preukázateľné oznámenie

Uveďte svoje identifikačné údaje, číslo rozhodnutia alebo konania, druh príspevku, presný opis zmeny a dátum jej vzniku. Priložte relevantný doklad a zoznam príloh; ak ho ešte nemáte, vysvetlite to. Zákon pri týchto skutočnostiach požaduje písomnú formu alebo elektronické podanie s príslušným podpisom. Nespoliehajte sa preto iba na neformálny telefonický rozhovor. Ponechajte si kópiu aj potvrdenie doručenia, aby bolo možné overiť obsah a čas podania. Pre zmenu účtu ponúka ÚPSVaR samostatné tlačivo. [1] [2]

Jednorazové príspevky a pravidelné doklady

Pri jednorazovej podpore treba plniť podmienky obstarania, účelu a následného vyúčtovania; skutočnosti o plnení súvisiacich povinností sa oznamujú do ôsmich dní. Ak zákonnú lehotu obstarania nemožno splniť z objektívneho dôvodu, zákon požaduje včas predložiť potvrdenie o tejto skutočnosti. Pri opakovaných podporách sledujte aj samostatné termíny: preprava má mesačné vyúčtovanie, asistencia výkazy a odmeny, pes so špeciálnym výcvikom každoročný veterinárny doklad do konca decembra. Jedna všeobecná oznamovacia povinnosť tieto osobitné doklady nenahrádza. [1]

Modelový príklad: opatrovateľ začne pracovať

Predstavme si opatrovateľku, ktorá začne popri opatrovaní pracovať. V tejto redakčnej ilustrácii oznámi začiatok úradu do ôsmich dní a doloží údaje potrebné na posúdenie príjmu a zlučiteľnosti práce s opatrovaním. Zákon umožňuje zamestnanie len pri splnení osobitných podmienok. Z pokračujúcej mesačnej platby preto nemožno vyvodiť, že úrad zmenu už pozná a schválil. Príklad zároveň neznamená, že každé zamestnanie automaticky ruší podporu; rozhodujú zákonné podmienky a konkrétne okolnosti. [1]

Kontrola a následky nesplnenia

Na výzvu sa treba podrobiť opätovnému posúdeniu a umožniť potrebnú návštevu zamestnanca úradu. Nesplnenie výzvy alebo znemožnenie kontroly môže pri zákonných podmienkach viesť k zastaveniu výplaty. Pri zmene rozhodujúcich okolností úrad môže príspevok upraviť alebo odňať; zákon upravuje aj vrátenie neprávom vyplatených súm. Časté chyby sú ignorovaná pošta, oznámenie bez dátumu a predstava, že pravidelná platba potvrdzuje trvajúci nárok. Odložte preto rozhodnutie, podania a kalendár termínov na jedno dostupné miesto. [1]

Ako môže vyzerať vecné oznámenie začatia zamestnania

Nasledujúci text je redakčná pomôcka k obsahu oznámenia, nie úradné tlačivo. Vychádza z oznamovacej povinnosti podľa § 57 zákona o kompenzáciách. Pred odoslaním doplňte adresáta, vlastné údaje a podpis. Pri konkrétnom príspevku si overte aj potrebné prílohy a spôsob riadneho podania.

Vec: Oznámenie začatia zamestnania pri poberaní príspevku na opatrovanie

V súvislosti s rozhodnutím [číslo, dátum] oznamujem, že od [dátum] začínam vykonávať zamestnanie [stručný opis pracovného času a rozvrhu]. Opatrovanie osoby [identifikácia podľa podania] bude počas pracovného času zabezpečené týmto spôsobom:[pravdivý opis]. Prikladám [doklad k rozhodujúcim okolnostiam]. Ak je potrebné doložiť ďalšie údaje na posúdenie podmienok, prosím o ich presné označenie.

Nevkladajte automaticky vetu „práca neovplyvní opatrovanie“, ak to nemáte podložené. Opíšte reálny rozvrh a zabezpečenie pomoci. Úrad potrebuje posúdiť konkrétne podmienky; samotné oznámenie ani pokračujúca platba ešte nepotvrdzujú výsledok.

Rovnaký princíp funguje aj pri inej zmene: pomenovať udalosť, jej dátum a väzbu na konkrétny príspevok. Zmenu zdravotného stavu opisujte inak než zmenu účtu. Ak ide o hospitalizáciu, uveďte aj to, či sa týka opatrovateľa alebo opatrovanej osoby. Oznámenie o

jednej osobe nemožno bez ďalšieho použiť ako úplný opis situácie druhej osoby. Uchovajte si znenie, ktoré ste naozaj odoslali, a doklad o doručení; prázdny stiahnutý vzor to nepreukazuje.

Zdroje a overenie

[1] Zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ŤZP — znenie účinné 1. 7. – 30. 12. 2026

8 dní na zmeny, majetok nad 50 000 €,8 dní od výzvy podľa § 57 ods. 1 e, osobitné povinnosti opatrovania, písomná forma a následky.

[2] ÚPSVaR: Oficiálne tlačivá pre ŤZP a integrovaný posudok

Existuje samostatná žiadosť o zmenu čísla účtu.

Článok slúži na orientáciu. O vašom nároku rozhoduje príslušná inštitúcia.