Odvodová úľava 200 eur pri dohode

Redakčne pripravil: Marek
Tlačová verzia: 19. 11. 2026
Aktuálny článok a prílohy na webe

Odpočítateľná položka 200 eur znižuje príslušný základ dôchodkového poistenia na jednej určenej dohode za mesiac. Jej začiatok závisí aj od dátumu písomného oznámenia zamestnávateľovi.

Čo znamená odpočítateľná položka dvesto eur

Dôchodca pracujúci na dohode o vykonaní práce alebo dohode o pracovnej činnosti si môže pri splnení podmienok určiť jednu dohodu na uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky. Jej bežná mesačná suma je 200 eur; pri nižšom príslušnom vymeriavacom základe dosahuje len jeho výšku. Ide o zníženie základu na dôchodkové poistenie, nie o poukaz na 200 eur navyše. [1] [2]

Názov „odvodová úľava“ sa používa ako zjednodušenie. Neznamená oslobodenie všetkých príjmov od každej dane a každého poistného. Osobitne treba rozlišovať hrubú odmenu, príslušný vymeriavací základ a čistú výplatu.

Kto a na akom vzťahu ju môže využiť

Medzi dôchodcov uvedených v oficiálnom návode patria aj poberatelia invalidného dôchodku. Rozhodujúci je príslušný dôchodkový status a vhodný druh dohody, nie samotný preukaz ŤZP. Rovnaký postup sa automaticky nepoužíva na bežný pracovný pomer ani na príjem zo živnosti. Pri osobitnom druhu dohody si overte jeho vlastný právny režim. [2] [1]

Ak máte viac dohôd, v jednom kalendárnom mesiaci možno túto položku uplatniť iba na jednu. Nemožno ju v tom istom mesiaci rozdeliť medzi viacerých zamestnávateľov podľa potreby alebo ju použiť duplicitne pri postupne vzniknutých dohodách. [2]

Ako ju uplatniť u zamestnávateľa

Zamestnávateľa písomne informujte príslušným oznámením a čestným vyhlásením. Vyhlásenie má potvrdiť aj to, že v rovnakom mesiaci neuplatňujete položku súčasne inde. Aktuálne tlačivo si vyžiadajte od mzdovej účtárne alebo vyhľadajte v oficiálnych formulároch Sociálnej poisťovne. Odložte si podpísanú kópiu a údaj o odovzdaní. [2]

Na dátume záleží: ak oznámenie odovzdáte najneskôr v deň vzniku dohody, účinky môžu nastať od jej začiatku. Pri neskoršom oznámení nastávajú podľa oficiálneho návodu od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Nečakajte preto automaticky opravu predchádzajúcich mesiacov. [2]

Čo sa stane pri vyššej odmene

Ak príslušný mesačný alebo priemerný mesačný príjem presiahne 200 eur, dôchodkové poistné sa pri uplatnenej položke rieši z rozdielu podľa zákonných pravidiel. Pri nepravidelnej odmene môže byť podstatné jej rozpočítanie; nerozhodujte len podľa toho, v ktorom mesiaci prišla suma na účet. Účtáreň má vysvetliť použitý základ. [1] [2]

Na úrazové a garančné poistenie sa odpočítanie 200 eur nepoužíva. Preto je nepresné označiť dohodu do tejto sumy jednoducho za vzťah „úplne bez odvodov“. [1]

Modelový príklad

Pri modelovej pravidelnej odmene 350 eur a riadne uplatnenej položke je rozdiel pre príslušné dôchodkové poistenie 150 eur. Nie je to výpočet čistej mzdy ani všetkých platieb zamestnávateľa. Ak má dôchodca druhú dohodu, nemôže si na nej v rovnakom mesiaci znova odpočítať ďalších 200 eur. [1]

Časté omyly a kontrola výplaty

Dvesto eur nie je maximálna povolená odmena pri invalidnom dôchodku. Prekročenie tejto sumy samo neodníma dávku. Rovnako nezamieňajte invalidný dôchodok s predčasným starobným, pri ktorom existujú osobitné obmedzenia práce. Pred podpisom druhej dohody si ujasnite, kde položku uplatňujete, a po prvej odmene skontrolujte výplatný doklad. Pri ukončení alebo presune postupujte podľa písomných oznámení a mesačných pravidiel. [3] [2]

Jeden deň môže zmeniť začiatok odpočítania

Pri novej dohode nezapisujte do vlastného prehľadu iba deň podpisu zmluvy. Rozhodujúci je deň vzniku právneho vzťahu a deň oznámenia uplatnenia položky zamestnávateľovi. Nasledujúce situácie predpokladajú vhodný druh dohody, dôchodkový status a splnenie ostatných podmienok.

Modelové dátumy uplatnenia OOP

Situácia	Začiatok podľa modelu
Dohoda vznikne 1. novembra; oznámenie je doručené najneskôr 1. novembra.	Účinky môžu nastať od začiatku dohody.
Tá istá dohoda vznikne 1. novembra; oznámenie príde 2. novembra.	Účinky nastanú od 1. decembra.
Dohoda s OOP skončí 15. novembra; ďalšia vznikne 20. novembra.	Na novej dohode sa OOP uplatní najskôr od 1. decembra, nie druhýkrát za november.

Právne účinky aj presun medzi dohodami vysvetľuje oficiálny návod Sociálnej poisťovne. Model nezavádza inú oznamovaciu povinnosť; ukazuje, prečo môže byť prvá výplata spracovaná inak než ďalšia, hoci dohodnutá hrubá odmena zostala rovnaká.

Praktický mesačný záznam môže mať podobu: mesiac, zamestnávateľ, označenie určenej dohody, dátum oznámenia a použitá suma OOP na výplatnom doklade. Pri kontrole rozdielu medzi dvoma mesiacmi tak viete rozlíšiť chýbajúce oznámenie od vyššieho príjmu. Ani pri odmene do 200 eur neodvodzujte, že zo vzťahu neexistuje žiadne poistné zamestnávateľa; úrazové a garančné poistenie majú odlišný základ. OOP zároveň nie je daňová nezdaniteľná časť ani maximálny zárobok povolený pri invalidnom dôchodku.

Zdroje a overenie

[1] Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení — znenie účinné 1. 9. – 30. 12. 2026

[2] Sociálna poisťovňa: Dôchodca — odvodová odpočítateľná položka pri dohode

OOP 200 € na jednu dohodu mesačne; mesačný alebo priemerný základ, nie všetky odvody.

[3] Sociálna poisťovňa: Zamestnanie popri dôchodku

Článok slúži na orientáciu. O vašom nároku rozhoduje príslušná inštitúcia.